

Elektronické kurzy představeny interním lektorem



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU



CZECHINVEST
Agentura pro podporu podnikání a investic

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Další fáze projektu LOKO-EDUCA věnované tvorbě moderních elektronických kurzů pro vzdělávání strojvedoucích byla zahájena

Ve dnech 20. – 21. listopadu se v prostorách Dopravního vzdělávacího střediska DVI, a.s. sešla skupina 12 interních lektorů a dalších členů realizačního týmu projektu na školení, jehož cílem bylo účastníky seznámit s obsahem projektu a organizací školení strojvedoucích, které je hlavní součástí celého projektu LOKO-EDUCA, celým názvem „Specifické vzdělávání interních lektorů a zaměstnanců (strojvedoucích) v oblasti technických znalostí modernizovaných lokomotiv společnosti ČD Cargo, a.s.“. Dva dny školení v sobě zahrnovaly seznámení s formou školení, která se označuje jako „Blended learning, vlastními elektronickými kurzy a zároveň se základy prezentačních dovedností. Celé školení se neslo ve velmi kreativním duchu, kdy se všichni zúčastnění podíleli na doladění hlavní náplně školení.



Hlavní část školení byla věnována právě rozboru vytvořených e-learningových kurzů. Účastníci v průběhu školení zhlédli všechny díly instruktážních videí a následně se pak zaměřili na prozkoumání 3D interaktivních modelů lokomotiv řady 363.5 a 753.7. Během diskuse se účastníci velmi aktivně zapojili do připomínkování všech představených součástí elektronického školení. Díky tomu tak získal realizační tým podklady pro finalizaci zmíněných nástrojů pro vzdělávání strojvedoucích.

Na základě získaných poznatků se pak interní lektori společně s ostatními členy realizačního týmu zaměřili na tvorbu osnovy prezenčního školení, které bude probíhat od března do dubna 2015. Pro obě řady hnacích vozidel bude prezenční školení zaměřeno na doplnění informací, které nebyly obsaženy v elektronické části školení.

Na závěr školení byly účastníkům představeny základní pravidla prezentačních dovedností, které mohou pomoci při vedení školení zaměstnanců.

V průběhu prosince budou postupně dokončovány jednotlivé části elektronického školení, které budou následně umísťovány do prostředí Vzdělávacího portálu. O uveřejnění kurzu budou všichni zaměstnanci informováni prostřednictvím interního magazínu i na stránkách Vzdělávacího portálu.