



Adaptační proces pro nové zaměstnance má jasné obrysy

Jak jsme již informovali v předchozích článcích, realizace projektu je v plném proudu a první výstupy na sebe nenechaly dlouho čekat. Projektový tým ve spolupráci s konzultantskou společností Integrity Consulting, s.r.o. dokončili v průběhu března až června koncept adaptačního procesu pro deset vybraných typizovaných pozic ve společnosti ČD Cargo, a.s.

Tvorba konceptu adaptačního procesu byla založena především na spolupráci se samotnými zaměstnanci, kteří se zpravidla dostanou do styku s novým zaměstnancem ihned při jeho nástupu do společnosti. Mohli tak při diskusních seminářích sdělit své zkušenosti z oblasti práce s novými zaměstnanci. Vzájemná výměna názorů mnohdy strhla zaměstnance k nekončícím diskusím, ze kterých vznikly rozsáhlé podklady pro vytvoření ucelené koncepce.



účastníci seminářů diskutují nad problémy nových zaměstnanců

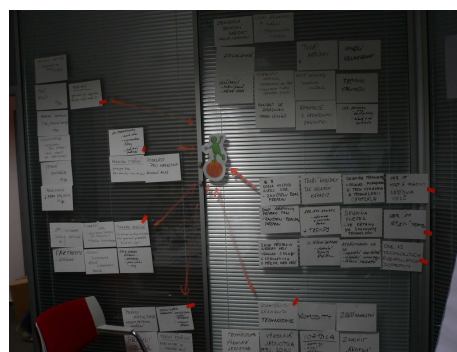
Cílem seminářů byla snaha definovat pro jednotlivé typizované pozice stáže, které

Tento projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu

napomohou novému zaměstnanci při zapracování a umožní mu tak lépe pochopit souvislosti s výkonem

jeho pracovní pozice. Stáže budou probíhat vždy na vybraných odborech nebo provozních pracovištích a pro každou typizovanou pozici budou specifické dle odlišnosti zaměření pracovní činnosti.

Účastníci diskusí se také společně zamýšleli nad potřebami, které pociťují při přijímání nových zaměstnanců. Většinou se shodli na faktu, že novým zaměstnancům chybí především základní informace o chodu společnosti, tj. kde mohou najít důležité materiály, jak uvedou do provozu svojí emailovou schránku atp. Tyto postřehy byly shromážděny do uceleného souhrnu, který poslouží jako podklad pro tvorbu „Příručky nového zaměstnance“ a e-learningového modulu.



Pletenec symbolizující stáže na vybraných odborech

Na začátku července začal projektový tým pracovat na obou zmíněných produktech a o jejich obsahu a výstupech budete informováni v dalších článcích.

Zároveň je připraveno i pětidenní školení pro 4 skupiny interních lektorů (celkem 48 zaměstnanců) sestávající s 3 bloků zaměřených především na témata jako sociální a komunikační dovednosti, adaptace, motivace a hodnocení a další. Školení bude probíhat zejména v září, říjnu a listopadu. Podrobnosti o jeho průběhu přineseme v některém z následujících článků.