



## Tvorba adaptačního programu byla zahájena

Projekt OPPA má za sebou počáteční fázi, během které realizační tým zahájil přípravy na tvorbě adaptačního programu, v rámci kterého se bude vytvářet koncepce deseti typizovaných pozic a tzv. „adaptačního kolečka“.

Hlavním krokem při přípravě zmíněných částí projektu bylo vyhlášení výběrového řízení, v rámci kterého měla být vybrána odborná konzultační společnost, která bude při realizaci projektu a tvorbě adaptačního programu podporovat realizační tým.

Výběrové řízení bylo vyhlášeno dne 23. ledna 2009 a uskutečnilo se 10. a 11. února 2009 za účasti realizačního týmu projektu a zástupce odboru zásobování a investic. Realizační tým se ještě před samotným vyhlášením tohoto řízení rozhodl, že se bude skládat ze dvou částí; a to z tvorby adaptačního programu a školení interních lektorů. Společnosti, které se do výběrového řízení přihlášily, musely tedy nabídnout odpovídající služby, a to jak v poradenské činnosti, tak i v oblasti školení.

Do výběrového řízení se nakonec přihlásilo dvacet dva společností, ze kterých nakonec komise vybrala jako vítěznou společnost Integrity Consulting, s.r.o., která ve všech požadovaných úrovních nabídla velice kvalitní nabídku. S touto společností tak realizační tým zahájil práce na přípravě tvorby adaptačního programu, která dle projektového plánu začne na počátku března.

Tvorba adaptačního programu bude zahájena diskusními semináři, na nichž odbor lidských zdrojů přizval ve spolupráci s vedoucími zaměstnanci jednotek organizační struktury vybrané zaměstnance podílející se na práci s novými zaměstnanci v daných jednotkách organizační struktury společnosti. Cílem seminářů je snaha získat co nejrozsáhlejší přehled informací o dané typizované pozici; tzn. nutné znalosti a dovednosti, komunikační toky související s touto pozicí apod. Ve spolupráci s konzultanty by se tak měly vydefinovat stážové pozice, které by měl nový zaměstnanec v procesu zapracování do společnosti absolvovat. Jednotliví účastníci seminářů budou mít zároveň možnost sdělit své postřehy v otázce, co nejvíc novým zaměstnancům po příchodu do ČD Cargo, a.s., chybí apod.

V návaznosti na tyto diskusní semináře budou členové realizačního týmu spolupracovat se zástupci odborné konzultační společnosti na tvorbě podkladů pro publikaci a e-learningového vzdělávacího programu, které posléze v budoucnu poslouží jako pomocné nástroje.

O výsledcích diskusních seminářů a dalším pokračování řešení projektu se budete moci dočíst v dalších aktualitách na těchto webových stránkách.