

Projekt Adaptačního programu pro nové zaměstnance z OPPA pro ČD Cargo, a.s.

Mezi nejvýznamnější společné politiky Evropské unie patří politika hospodářské a sociální soudržnosti, která usiluje o vyvážený rozvoj evropských regionů a odstraňování rozdílů mezi nimi, co se týče sociální a hospodářské úrovně. Nástroji pro naplňování této politiky jsou zejména strukturální fondy (SF), Fond soudržnosti a prostředky Evropské investiční banky. Strukturální fondy zahrnují Evropský fond regionálního rozvoje (EFRR) a Evropský sociální fond (ESF). ESF je v ČR v období mezi lety 2007–2013 využíván v rámci následujících operačních programů:

- **Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost (OP LZZ)**

OP LZZ řídí a informace o něm podává Ministerstvo práce a sociálních věcí.

- **Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK)**

OP VK řídí a informace o něm podává Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.

- **Operační program Praha – Adaptabilita (OPPA)**

OPPA řídí a informace o něm podává hlavní město Praha - „Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti.

Právě hlavní město Praha vyhlásilo dne 8. ledna 2008 výzvu k předkládání projektových žádostí z OPPA. Výzva obsahovala možnost získat dotaci na projekty v celkem třech prioritních osách:

- Podpora rozvoje znalostní ekonomiky
- Podpora vstupu na trh práce
- Modernizace počátečního vzdělávání

Pro společnost ČD Cargo, a.s., byla určena zejména Prioritní osa 1 – podpora rozvoje znalostní ekonomiky, jenž klade za cíl podpořit další profesní vzdělávání vlastních zaměstnanců, které bude přispívat k prohlubování či rozšiřování kvalifikace těchto zaměstnanců. Mezi podporované aktivity patřily především další profesní vzdělávání vlastních zaměstnanců příjemce, další profesní vzdělávání zaměstnanců v mikropodnicích a osob samostatně výdělečně činných a rozvoj lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji.

Odbor lidských zdrojů ČD Cargo připravil a dne 26. března 2008 odevzdal na Magistrát hl.m. Prahy projektovou žádost s názvem: „REALIZACE ADAPTAČNÍHO PROGRAMU PRO NOVÉ



ZAMĚSTNANCE ČD CARGO, a.s., V KOMBINACI S REALIZACÍ VZDĚLÁVACÍCH KURZŮ PRO NOVÉ ZAMĚSTNANCE A INTERNÍ LEKTORY“, registrační číslo CZ.2.17/1.1.00/31169.

Poté následoval dlouhý proces hodnocení (od 1.4. až do 30.10.2008) a schvalování všech obdržených žádostí (formální posouzení, expertní posouzení, jednání výběrové komise, jednání Výboru evropských fondů zastupitelstva hl. m. Prahy, apod.). Konečné slovo mělo Zastupitelstvo hl. m. Prahy, které svým usnesením č. 20/64 ze dne 30.10.2008 schválilo projekt ČD Cargo, a.s.. Představu o náročnosti na úspěch a o kvalitě předložené žádosti ze strany ČD Cargo, a.s., dokládá i níže uvedená tabulka.

Prioritní osa	Počet schválených financování	Počet projektů k zařazených do zásobníku	Počet projektů do	Počet předložených projektů v rámci 1. výzvy	celkem	Podíl projektů celkem	schválených na předložených	Schválená podpora projektům
Prioritní osa 1	89	17		548		16 %		370 mil. Kč

Obsahem projektu je zavedení trvalého vzdělávacího systému - adaptační program pro nové zaměstnance společnosti s důrazem na jejich vzdělávání a na vzdělávání interních lektorů jakožto průvodců nových zaměstnanců adaptačním obdobím. Cílem projektu je vytvoření (standardizovaných) podkladů/systému, na jejichž základě budou noví zaměstnanci vzdělávání v oblastech komunikačních a řídicích dovedností, udržitelného rozvoje a informačních technologií a současně motivování k pracovním výkonům. Cílů projektu bude dosaženo prostřednictvím realizace jednotlivých 8 klíčových aktivit (viz níže) podle naplánovaného harmonogramu. Projekt bude probíhat po dobu 22 měsíců s termínem zahájení od 1.ledna 2009.

Aktivita č.1 – Řízení projektu

Aktivita č.2 – Tvorba adaptačního programu

Aktivita č.3 - Příprava podkladů pro tvorbu tištěné publikace a e-learningového modulu

Aktivita č.4 - Školení interních lektorů

Aktivita č.5 - Vývoj e-learningového kurzu a tisk publikace

Aktivita č.6 - Školení nových zaměstnanců

Aktivita č.7 - Vyhodnocení vytvořeného adaptačního programu a doporučení na vylepšení

Aktivita č.8 – Publicita projektu

Projekt má 2 cílové skupiny, jednou jsou interní lektori (48 osob) a druhou nově přijatí zaměstnanci (60 osob), kteří budou v konečné fázi procházet vytvořeným programem. Projekt přispěje k prohlubování kvalifikace interních lektorů za účelem správného a účinného podávání informací a



komunikace s novými zaměstnanci. Noví zaměstnanci budou proškoleni prostřednictvím vytvořeného e-learningového kurzu a dalších dodavatelsky zajištěných kurzů dalšího profesního vzdělávání (kurzy ECDL a Lotus Notes). Výstupem z projektu budou i dva nástroje jako komponenty adaptačního procesu - tištěná publikace a e-learningový kurz jako součást adaptačního programu.

Celkový rozpočet projektu činí 5.277.798,- Kč, přičemž znatelnost nákladů tvoří 100%. Jinými slovy společnost ČD Cargo, a.s., nemusí nést žádné náklady v souvislosti s tímto projektem.

Sledujte aktuality pro nejnovější informace o stavu a dalších krocích v rámci projektu.