

Největší objem vzdělávání v rámci projektu EDUCA II je téměř za námi

Vzdělávací projekt EDUCA II se pomalu chýlí ke konci a již nyní je možné říci, že velká většina cílů, které si realizační tým stanovil, byla dosažena. V číslech to tak znamená, že bylo proškoleno prozatím přes 1500 zaměstnanců v jedno nebo dvoudenních školení, která se zaměřovala na rozšíření znalostí různých provozních systémů s cílem napomoci zaměstnancům s lepší orientací a vlastním pořizováním informací.

Od ledna do června postupně probíhala školení, která se zaměřovala na jednotlivé aplikace, ať už CNP, ISOŘ,



VLASTA, PRIS nebo APS: Vlastní školení ještě v některých oblastech aktuálně i nadále probíhají, ale největší objem školení je již úspěšně za námi. Cílem celého projektu byla snaha vytvořit ucelený systém vzdělávání interních lektorů, který se již osvědčil v předchozím projektu dotovaném z EU. „Právě ve specifických oblastech vzdělávání se jasně ukazuje, že forma předávání informací prostřednictvím vlastních zaměstnanců je tím nejvhodnějším, protože mohou výuku okořenit o zajímavé postřehy z reálného prostředí, a co víc, z prostředí pracovišť, na kterých sami zaměstnanci působí“, konstatoval Luděk Ehrenberger, který je součástí realizačního týmu a celý koncept projektu připravoval. Podle některých ohlasů je znát, že skutečně zaměstnanci oceňují přínos vzdělávání přímo zaměstnanci (interními lektory) ČD Cargo právě proto, že jsou schopni na dotazy reagovat na základě vlastních poznatků.

Vlastní vzdělávací aktivity byly založeny na ukázkách případových studií. Zaměstnanci si tak mohli vyzkoušet pořízení dat do konkrétních systémů i s ukázkou vazby na další systémy. Na vlastních případových studiích zároveň lektori mohli ukázat zaměstnancům místa, ve kterých se dělají nejčastější chyby a jaké

problémy to způsobuje při zpracování dat v dalších navazujících systémech.

„Všem zaměstnancům, kteří se školení účastnili, patří velký dík za ochotu a shovívavost, protože při tak rozsáhlém školení, není vše optimální. Jsem ale rád, že ohlasy na školení jsou většinou pozitivní. To je totiž to největší poděkování celému realizačnímu týmu a především samotným interním lektorům z provozních jednotek“, konstatoval Ehrenberger.



evropský
sociální
fond v ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Celý projekt bude ukončen na konci letošního října, kdy bude nutné zpracovat závěrečnou zprávu, na základě které získá ČD Cargo největší balík finanční podpory z prostředků Evropského sociálního fondu. Již v současné době se na vzdělávací aktivity podařilo získat dotaci ve výši téměř 300 000,- Kč a celková dotace by měla dosáhnout necelých 2,5 milionu Kč.

Další související školení jsou připravována na letošní podzim. „I když už nebudou realizovány pod hlavičkou projektu EDUCA II, využijeme v něm zkušenosti a náměty realizačního týmu z tohoto projektu. Půjde vlastně o další navazující a rozšiřující školení, které se týkají další fáze implementace celého provozně-obchodního systému“, popsal další vývoj Luděk Ehrenberger.